**Konkluzionet e Grupit 1 Operacionale Speciale PAR  
Prishtinë, 18 qershor 2013**

Konkluzione

1. Parathënie

Takimi i parë i grupit të Posaçëm për Reformën e Administratës Publike u mbajt në Prishtinë më datë 18 qershor vitin 2013. Fjala e hapjes theksoi rëndësinë e një administrate publike efektive funksional për rolin vendimtar të Kosovës dhe par në dhënien këtë. Qëllimi i përgjithshëm i Grupit Special do të ndihmojë për të rritur dukshmërinë e RAP-it dhe për të siguruar se ajo merr fokusin adekuate. Takimi u bashkë-kryesua nga Ministri për Administratën Publike, Z. Mahir Yagcilar, dhe Shef i Seksionit Politik të Zyrës së BE-së, Z. Thomas Gnocchi.  
Autoritetet e Kosovës u përfaqësuan nga institucionet e Qeverisë së Kosovës dhe institucionet e tjera përgjegjëse dhe agjencitë (Ju lutem shih shtojcën për një listë të hollësishme të pjesëmarrësve).  
Bashkimi Evropian u përfaqësua nga Përfaqësuesi Special i BE / Shef i Zyrës së BE-së në Kosovë, Z. Samuel Žbogar, euo Politikave oficer, z Patrick Schmelzer, KE Desk ELARG Kosovës znj Leonetta Pajer, KE HR Shef i Njësisë së, Z. Enrico Maria Armani dhe Zyrtari i KE HR tavolinë, zonja Cristina Morariu.

2. Forcimi i kapaciteteve administrative për zbatimin e prioriteteve të integrimit europian.

1. Udhëzimet për procesin e harmonizimit të legjislacionit vendas me acquis duhet të finalizohet nga tetor 2013

2. Rregullorja e Punës së Qeverisë nuk kanë nevojë të ndryshohet.  
3. Prioritetet kryesore të Studimit të Fizibilitetit: Zbatimi dhe rruga përpara

1. Ministria e Administratës Publike është duke u kërkuar për të përfunduar katalogun klasifikimit të vendeve të punës nga tetor 2013.

2. Ministria e Administratës Publike dhe Ministrisë për Integrime Evropiane janë duke u kërkuar për të përshkruar në një raport të shkurtër kornizat e funksionimit të tranzicionit të sistemit ekzistues të titullit të punës në një sistem të harmonizuar dhe i efektshëm dhe koherent titullin e punës. Kjo duhet të shoqërohet nga një vlerësim i ndikimit financiar.

3. Zbatimi i dispozitave për vlerësimin e performancës duhet të fillojë sapo klasifikimi puna të përfundojë procesi, jo më vonë sesa janar 2014.

4. Ministria e Administratës Publike dhe Ministria për Integrime Evropiane janë duke u kërkuar për të siguruar Komisionin Evropian me një plan për zbatimin e Ligjit për Shërbimin Civil dhe Ligji për Pagat të Shërbyesve civil.

4. Zbatimi i prioriteteve afatmesme të Studimit të Fizibilitetit

1. Për të siguruar deri më 31 korrik miratoi raportin mbi zbatimin e strategjisë për RAP.  
2. Për të siguruar deri në dhjetor 2013 udhërrëfyesit rishikuar për zbatimin e strategjisë së RAP-it. Nuk ka nevojë për një strategji të re në këtë fazë.

3. Për të siguruar një dokument politikash / Raport mbi burimet e nevojshme për zbatimin e veprimeve të mbetura të Planit të Veprimit për RAP si edhe se si burimet në dispozicion do të përdoren / Si për të mbushur boshllëqet.

5. Kuadri institucional i ngarkuar me zbatimin e Strategjisë së RAP

1. Kosova duhet të sigurojë funksionimin e kuadrit institucional mbikëqyrjen e zbatimit të Strategjisë së RAP-it. Në veçanti duhet të sigurojnë mbledhjen e rregullt të komisionit RAP ndërministror;

2. Për të reflektojë mbi mundësinë për të qepur mirë përbërja e Komisionit, dhe ndarja e punës midis komisionit RAP, grupet punuese dhe Këshilli Ndërministror për Integrime Evropiane. Rezultati i këtij reflektimi duhet të raportohet para Grupit Special mbi takimin e ardhshëm RAP.

6. Politikat e burimeve njerëzore të administratës publike

1. Një dokument i politikave do të zhvillohen nga autoritetet, duke eksploruar opsionet e ndryshme për mobilitet të brendshëm dhe preferencë (mundur) të saj gjatë rekrutimit të jashtëm.  
  
2. Të dhëna të gjerë / Raport mbi nivelin e përfaqësimit të komuniteteve jo-shumicë në nivelin e menaxhimit do të ofrohet dhe disa ide se si paraqitet niveli i angazhimit të komuniteteve në shërbimin publik mund të rritet.

7. Organet e pavarura të mbikëqyrjes

1. Qeveria dhe institucionet mbikëqyrëse duhet të përgatisë një raport me shkrim mbi arsyet e mungesës së zbatimit të strukturuar të vendimeve të Avokatit të Popullit dhe të BPM.  
  
2. BE-ja inkurajon një mekanizëm konsultimi strukturuar në mes të Ministrisë për Administratë Publike, KPM dhe Ombudspersonin. Institucioni i Kosovës

8. Konkluzionet:

Autoritetet e Kosovës rëna dakord gjatë takimit se do të ndjekin/respektojnë afatet e tyre përkatëse. Grupi i posaçëm do të takohet dy herë në vit në mënyrë që të marrë aksioneve të veprimeve zbatuara nga autoritetet e Kosovës, dhe të lejojë një dialog konstant në të gjitha aspektet e Reformës së Administratës Publike. Grupi Special do të përcjellë sërish në Bruksel, të fillimit të dhjetorit 2013.